



LEWB
Ligue Equestre Wallonie - Bruxelles



Est. 1885

Royal Belgian Equestrian Federation



PAARDENSPORT
VLAANDEREN

FORUM COMPLET 2021

Conclusions Enquêtes

Team manager / Coach

- Présence
 - Concours: Championnats INT / Championnats NAT / Concours INT
 - Sessions d'entraînement
- Tâches
 - Championnats / Concours:
 - Team building
 - Communication
 - Observation & analyse
 - Gestion/ Décisions
 - Soutien/ Administration
 - Obtenir des résultats
 - Présence pour chaque cavalier
 - Chaque cavalier est disposé à transmettre et à discuter de son planning
 - Avoir contact avec l'encadrement personnel!



Encadrement (ENC)

- Il y a un besoin d'un Team manager
- Coach the coach venant du Team management
- Dressage
 - Coach expérimenté BEL/ Expérience avec le complet/ Pédagogue / Encadrement quotidien
 - Apprendre au cavaliers à "mieux présenter le cheval" / Entraînements avec jury
- Saut d'Obstacle
 - Coach expérimenté BEL/ Expérience avec le complet/ Pédagogue / Encadrement quotidien et en compétition
 - Apprendre au cavaliers à sauter "plus techniquement"/ continuité
- Cross
 - Expert / Coach / Qui connaît les combinaisons/ Innovateur / Motivateur / Apprendre à monter "vite"/ Donner de la confiance
 - Présence aux concours: faire le tour des cavaliers/ Conseils pour le saut d'obstacle
 - Collaboration avec l'entraîneur personnel



Encadrement supplémentaire au Team management



Royal Belgian Equestrian Federation



- L'encadrement "complémentaire" est insuffisant aujourd'hui
- Encadrement vétérinaire
 - + Vet monitoring
- Soutien de la fédération
- Encadrement facultatif
 - D'autres adviseurs
 - Soutien supplémentaire pour l'entraînement physique
 - Mental coach
 - Spécialiste en communication
 - Soutien après carrière
- Remarque: les cavaliers ont besoin de plus de compétitions



Concours

- Il y a trop peu de concours de qualité
- Organisateurs:
 - Difficulté à trouver des bénévoles / Besoin d'un soutien financier / Trop de règles
 - Se concentrer sur le "core business" / Plus de soutien (financier, administratif)
 - Plus de "liberté" dans l'organisation
 - Nombre d'inscriptions / Conditions d'admission des jeunes cavaliers
 - Les terrains permanents peuvent être une bonne option
- ...
- Soutien aux organisateurs (ENC)
- Les cavaliers sont prêts à payer plus pour une meilleure qualité



Jeunes Chevaux

- Optimiser le fonctionnement de base
 - Donner du temps pour développer
 - Concours d'entraînement et tests
 - Concours spécifique
 - Cycles pour jeunes chevaux? (partisans et adversaires du "circuit officiel")
 - Des formules adaptées et simplifiées/ Maintenir la qualité
- ⇒ Adapter les règlements en fonction
- ⇒ Le Lion: une approche spécifique
- ⇒ critères objectifs
 - ⇒ + prendre en compte le développement du cheval (performance dans le futur)
- Des centres pour le complet (infrastructure) peuvent constituer un atout supplémentaire



Propriétaires

- Souhaite une plus grande implication
- Plus de reconnaissance pour les propriétaires
- Une communication meilleure et plus régulière
- Un soutien financier pas facile, mais peut-être des prix plus élevés sont prévus
- Les cavaliers demandent un traitement VIP pour les propriétaires lors des compétitions
- Plus de retours des cavaliers
- Maintenir/améliorer la relation avec les éleveurs

- Les propriétaires apprécient une vision claire du Team Management et de la fédération de l'équipe
- Une plus grande attention des médias
- Attirer des propriétaires (étrangers), dépendra de:
 - Communication/Qualité Gestion d'équipe/ Attrait financier/Élevage et vente aux enchères



Communication

- La communication est décente, mais elle peut être améliorée
 - avec Ligue / FRBSE
 - avec commission(s)
- Présence sur le terrain
- Besoin de plus de contacts
- Clarifier la structure interne

Expérience

- Plus d'attention médiatique / Communication active
- Plus de concours
- Plus de conseils aux organisations / Plus de promotion / Evénements familiaux
- Viser une meilleure qualité



Sélections

- Des critères clairs
 - Critères objectifs
 - Définir les responsabilités du Team management
- Un procédure transparente
 - Procédure décrite
 - Définir les responsabilités respectives
 - Une communication claire
- Procédure de sélection adaptée pour les jeunes chevaux
 - Que doit satisfaire un cheval de concours complet (qualités de base) ?
 - Critères objectifs
 - Complétée par une évaluation du Team management
 - Attention pour le développement spécifique du cheval (potentiel)
 - Observation pendant les entraînements
 - Responsabilité du Team management



Autres préoccupations

- Meilleure utilisation de l'expertise existante
- Un meilleur encadrement des jeunes
 - Également pendant des concours nationaux
- Développer une structure plus forte
- L'obtention des résultats, reste en premier lieu la responsabilité du cavalier
- Récompenser les bons organisateurs
- Les infrastructures (ex. les paddocks aux concours) peuvent apporter une valeur ajoutée
- Enquêtes:
 - De nombreux participants sont satisfaits de l'initiative des enquêtes et du forum
 - Trop peu de questions spécifique pour les officiels
 - Recrutement officiels
 - Formation/ recyclage pour officiels
 - Surcharge des officiels lors de certains concours

